

Cegasal suma a AutoTaxi y está en ruta de alcanzar 21 centros especiales de empleo

OPORTUNIDADES La Asociación Empresarial Galega de Centros Especiales de Empleo, Cegasal, presume hasta esta misma semana de emplear a 1.100 personas y facturar 25 millones de euros anuales en sus 17 empresas integrantes. Pero ahora son uno más, después de que esta semana se formalizase la adhesión de la Asociación Compostelana de AutoTaxi (RadioTaxi Compostela).

Tras esta incorporación Cegasal ya cuenta con 18 centros especiales de empleo, aunque será por poco tiempo: en breve se incorporarán tres más, cuyas solicitudes se encuentran en proceso de comprobación de todos los requisitos exigidos por Cegasal. Pertenecen a los siguientes sectores: agroalimentario, servicios y medioambiente. Estás nuevas tres empresas tienen alrededor de

70 trabajadores con discapacidad, a los que sumará los ocho de AutoTaxi en Santiago. Este colectivo tienen entre sus objetivos conseguir del Concello de Santiago un bono para la gente con movilidad reducida, similar al que existe en Vigo y que hubo en A Coruña. Cegasal lo que busca es generar más y mejor empleo para los discapacitados gallegos, ahora con el rural en la mira.



POR LA IZQUIERDA, Juan Moure, de RadioTaxi; Patricia Bautista, de Cegasal, junto a su presidente, José Antonio Vázquez; José Miguel Pérez, titular de RadioTaxi Compostela, junto a Virna Santana. Foto: A.T.C.

180

TAXIS en Santiago, además de 5 en Teo y otros tantos en Ames, que operan junto a la Asociación Compostelana de AutoTaxi -Radio Taxi Compostela- creada en 2004 y que el año pasado cambió su directiva. Tiene a ocho personas en plantilla en labores de atención al cliente y administración. El 100% de los trabajadores tienen discapacidad. **SANTI RIVEIRO**

14 GALICIA

EL CORREO GALLEGO

DOMINGO
12 DE MARZO DE 2017

El convenio propuesto por Pescanova mejora las condiciones del sectorial

Teniendo en cuenta la subida fija, más variable y antigüedad, la revalorización anual de los salarios puede llegar al 2,65%

SABELA ARIAS
Santiago

Cuando se cumplen cuatro años del inicio de una profunda crisis que estuvo a punto de hundir Pescanova, la firma gallega de productos del mar elaborados se enfrenta a nuevas dificultades para tratar de salir a flote y salvaguardar su actividad y sus empleos.

Se trata de la negociación de los nuevos convenios colectivos en los centros de Arteixo, Chapela, O Porriño, en el Centro de Frio Chapelá/Portriño y en los centros de Back-Office de Chapela de Pescanova España, Nueva Pescanova y Novapesca Trading que, tras la salida del concurso de acreedores y la fusión y doble segregación en Pescanova España y Nueva Pescanova se quedaron sin este acuerdo.

Después de casi un centenar de reuniones celebradas con los sindicatos para alcanzar un entendi-

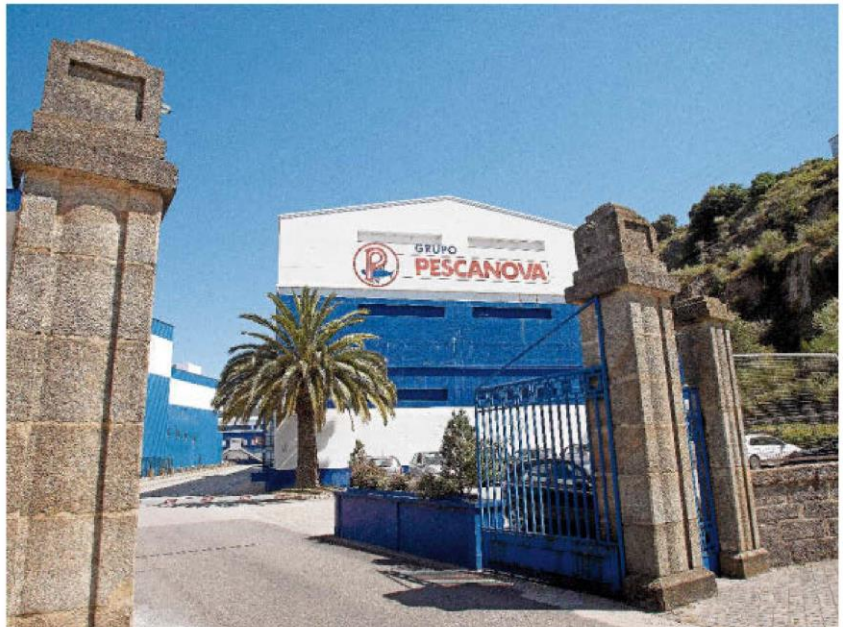
La pesquera continúa en situación delicada y cerrará 2016 aún con pérdidas

Sus centros en la comunidad gallega dan empleo directo a más de 800 personas

miento -desde el 31 de marzo de 2016-, los sucesivos avances todavía no fueron suficientes. La propuesta empresarial, que mejora el convenio del sector de Elaborados, fue respondida con la convocatoria de huelgas los días 14 y 21 en los centros de O Porriño y Chapela, y con paros parciales todos los martes y jueves de este mes en las oficinas centrales.

La compañía, que cerrará 2016 con unas pérdidas de entre 30 y 40 millones de euros y continúa en una situación económica delicada, ya advirtió de que no continuará negociando mientras existan medidas de presión sobre la mesa, y pone como tope para cerrar un pacto el próximo día 24. De no ser así, la propuesta actual será retirada.

LAS CLAVES DEL DOCUMENTO. Nueva Pescanova presentó el pasado día 14 de febrero una propuesta basada en el mantenimiento del empleo, ofreciendo subidas del 1% anual en el periodo 2017-2020, un 0,25% adicional por resultados, manteniendo la antigüedad y los salarios de la plantilla, creando grupos profesionales con sueldos de entrada superiores al convenio sectorial y solicitando la creación de cuarto turno para



ENTRADA de la sede central de Nueva Pescanova en Chapela, en el municipio pontevedrés de Redondela. Foto: Efe

poder producir de lunes a domingo. A ello añadió una cláusula de garantía para inflaciones superiores al 2,5%, y se comprometió a la creación de 80 empleos estables hasta 2020 en caso de alcanzar un acuerdo.

Si se tiene en cuenta la subida fija del 1%, más el variable (0,25%), más la antigüedad (entre el 0,9% y el 1,4%), el aumento salarial anual propuesto es de entre el 2,15% y el 2,65%. Frente a esto, la Asociación de Industrias de elaboración de productos del mar conge-

lados y refrigerados cerró un preacuerdo en Madrid que recoge un incremento del 0,8% para 2016 y 1,8% en 2017, que por imperativo legal deberá ser aplicado automáticamente si no existe un acuerdo en la negociación de los diferentes convenios de la empresa.

Los centros que Pescanova España y Nueva Pescanova tienen en Galicia, en Arteixo, O Porriño y Chapela, dan empleo directo a unas 800 personas de las más 1.200 que forman la plantilla en España.

DIFERENCIAS DE COSTE

LA EFICIENCIA ES CLAVE

●●● Las diferencias de coste por hora y persona entre los centros industriales de Pescanova España en Galicia y su competencia alcanza diferencias de más del 120%, desde las 9,7€/hora de competidores a 21€/hora el centro más caro del grupo. Por ello, la compañía busca adecuar sus costes al mercado y mejorar su eficiencia como fórmula que garantice su permanencia en Galicia y el mantenimiento del empleo. No conseguirlo significará en un futuro no muy lejano la pérdida de puestos de trabajo y que las inversiones busquen otras comunidades con mayor eficiencia en coste.