

## ECONOMÍA

# El comité de PSA Vigo advierte que "la flexibilidad es máxima"

Los sindicatos se rebelan contra la fábrica. CC OO advierte del "agotamiento físico y mental" de los trabajadores. Nuevos juicios contra la empresa por parte de CIG y CUT

A. ESTÉVEZ  
3/27

En un año en el que la paz social es más necesaria que nunca para la fábrica viguesa de PSA Peugeot-Citroën -a final de 2019 vence el convenio colectivo y hay que negociar uno nuevo-, los sindicatos bombardean a diario con octavillas informativas sobre la "sobresaturación" en la fábrica.

CC OO pone de manifiesto el malestar por los trabajos que se desarrollan en días festivos y pide "que no sobrepasen las 9 horas" en jornadas como la de mañana jueves. La central advierte del "agotamiento físico y mental" que les supuso trabajar 39 horas en cuatro días" a los empleados de este turno en días pasados y lamenta "los extremos de exigencia" por parte de la empresa con "horarios que no son compatibles con nuestra salud".

El presidente del comité de empresa, Juan José Muñoz, considera que la flexibilidad que tiene la fábrica de Balaidos "es máxima" en estos momentos con actividad las 24 horas, turno de noche y de fin de semana. "No podemos dar más, los turnos variables están funcionando y tenemos medidas que nos permiten ser flexibles como la bolsa de horas", señala. El sindicalista, del SIT, considera que las declaraciones realizadas el pasado

EL CONVENIO COLECTIVO, QUE AFECTA A 6.000 TRABAJADORES, SE EMPEZARÁ A NEGOCIAR A FINAL DE ESTE AÑO

jueves por el director de la planta con respecto a la necesidad de una mayor flexibilidad y menos costes "van en línea con el discurso de los últimos años y el centro ya ha demostrado de sobra que es competitivo. Ahora toca recuperar lo que perdimos". Muñoz hace referencia a las pérdidas en materia socioeconómica de los últimos cuatro años, que el comité confía en mejorar con la negociación del nuevo convenio. "Nos hemos sacrificado y hemos puesto toda la carne en el asador", señala el presidente.

Los sindicatos llevaron a la empresa a varios juicios en los últimos días: la CIG con respecto a una parada de fabricación en 2018 por falta de piezas y que la empresa cargó a la bolsa de horas. CIG y CUT también discreparon en los juzgados por las mesas de votación en el proceso electoral, mientras que el Juzgado Social 4 de Vigo declaró nula la decisión de PSA de modificar los turnos de trabajo para trasladar a empleados al turno de fin de semana.



La planta fabricará este año dos nuevos coches de Peugeot y Toyota.

## La factoría, en fase búnker, y con repunte de producción

En lo que va de año la fábrica de Balaidos no ha tenido que echar mano del ERTE que tiene aprobado -si se aplicó el pasado diciembre- porque las previsiones de producción "están siendo mejores de lo que se esperaban", explica el presidente del comité con respecto a los sedanes C-Elysee y 301. En estos momentos se están fabricando unas 250 unidades diarias de estos modelos y unas 1.200 en la línea M2, donde se ensamblan las furgonetas y los monovolúmenes.

La planta de Balaidos se encuentra en estos momentos en fase búnker con una nave cerrada donde se están montando las piezas de los procederes en el todocamión de Peugeot (el nuevo 2008) que empezará a fabricar en serie en el último trimestre del año, mientras que las preseries (de prueba) están previstas para mayo.

También en la recta final de la producción de una furgoneta para Toyota, que se enmarca dentro del proyecto industrial K9 que tiene ahora en el mercado con la Berlingo, la Partner y Opel Combo. La adjudicación de este contrato con la multinacional nipona supone un espaldarazo para la factoría viguesa, que se convierte en la planta del grupo que fabrica para más marcas.

2019 y 2020 se prevén los mejores de su historia con más de 600.000 vehículos.

## Cegasal generó 940 contratos en Galicia el año pasado

A. E.  
VIGO

La Asociación Empresarial Gallega de Centros Especiales de Empleo sin Ánimo de Lucro (Cegasal) generó el año pasado 942 contratos de más de seis meses en los 25 centros en la comunidad gallega, donde tiene cerca de 1.400 empleos fijos. La facturación también creció, hasta los 45 millones de euros, si bien el presidente del colectivo, José Antonio Vázquez lamenta "no haber cumplido" con el colectivo de mujeres con discapacidad en el rural, que es donde hay más paro. Vázquez, que ayer

participó en un coloquio en el Circolo de Empresarios de Galicia en Vigo, hizo un llamamiento a los empresarios y a la Administración "para que pongan todos sus esfuerzos en los contratos a personas con discapacidad porque el empleo es la clave para su incorporación a la sociedad" y mostró su confianza en que haya mejoras con la nueva Ley de Contratos del Estado.

El presidente de Cegasal hizo hincapié en que los beneficios obtenidos "no van a una cuenta bancaria sino que se reinvierten en beneficio de los propios trabajadores, por ejemplo en



Vázquez (Cegasal) ayer en Vigo.

formación" y pidió "acabar de una vez por todas con los centros con ánimo de lucro".

## FOTONOTICIA



### Estudio sobre la brecha salarial

El Conselloiro de Economía e Industria participou na inauguración do encontro "Un análisis de la realidad: la brecha salarial" a partir de un informe elaborado por la Universidad de Vigo. El estudio propone como recomendaciones medidas de conciliación teniendo en cuenta las familias monoparentales o la racionalización de horas extraordinarias.



El consejero de Economía, ayer, en la presentación del estudio en Vigo. // J. Lores

## La clasificación profesional y los complementos agravan la brecha salarial de las mujeres en Galicia

El consejero de Economía insta a acabar con la discriminación de sueldos con la negociación colectiva y los planes de igualdad

JULIO PÉREZ • Vigo

Hay una parte de la radiografía salarial en Galicia en la que las mujeres sí llevan la voz cantante... pero no es precisamente en los tramos de mayor sueldo. Suponen casi el 56% de los trabajadores en la comunidad que no pasaban del SMI en 2017, unos 9.900 euros anuales, según los últimos datos de la Agencia Tributaria, que evidencian la enorme brecha en las nóminas entre hombres y mujeres: ellos cobran de media 20.551 euros, un 27,5% (4.431 euros) por encima de ellas. Aunque a menudo el análisis de la desigualdad se centra en el salario base porque es la parte fundamental, hay otra serie de condicionantes que "agravan y perpetúan" el incumplimiento del principio de igual retribución por un trabajo de igual valor", como destaca Jaime Cabeza, catedrático y Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Vigo y coordinador del informe que su departamento elaboró por encargo de la Consellería

de Economía, Empleo e Industria para analizar la situación de la brecha salarial desde el punto de vista de la negociación colectiva.

A partir del análisis de convenios colectivos sectoriales y de empresa y de multitud de sectores, los investigadores llegaron a la conclusión de que junto con la discriminación directa existen fórmulas de discriminación "indirecta" que arrancan desde el mismo momento de la clasificación profesional. Las referencias a un sexo determinado para establecer una categoría son ya "escasas", pero, como sucede en actividades como el naval, se recurre al femenino para exclusivamente hablar de puestos como "taquimecanógrafa-traductora". Son las llamadas "tareas feminizadas", señalan una de las investigadoras, Francisca Fernández Prol, doctora en Derecho, que evidencia la discriminación en el salario con la incógnita de por qué una limpiadora cobra menos que un peón sin especialización.

Sucede lo mismo, subraya el análisis,

con las ayudas de costes —habitualmente, como el kilometraje, más vinculadas a tareas masculinizadas— y los complementos salariales. El de antigüedad es el paradigma: penaliza a las mujeres "por su tardía incorporación" al mercado laboral y "muchos otros" condicionantes, como "sus carreras profesionales más irregulares por asumir mayores cotas de responsabilidad en los cuidados familiares".

Buena parte de las propuestas de mejora que incluye el estudio deberían, según el consejero de Economía, tenerse en cuenta en la negociación colectiva. "La lucha contra la brecha salarial debe ser aún más contundente", reclama Francisco Conde, que destaca que para la administración y los agentes sociales los planes de igualdad son una "palanca" para dar la batalla. Cabeza aprovechó la oportunidad para pedir a la Xunta "formación" para la elaboración de esos planes y defendió "la oportunidad histórica" que hay en estos momentos para llevar adelante "el cambio".

### Naviera Elcano eleva un 65% su beneficio en 2018

El grupo naviero Elcano, propiedad del consorcio empresarial gallego Nosa Terra XXI, cerró 2018 con un beneficio de 22,1 millones de dólares, un 65% superior al registrado el ejercicio anterior. Según informó la compañía al Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF), la deuda financiera bruta del grupo ascendió a 428,9 millones de dólares (374,5 millones de euros), frente a los 408,8 millones de dólares (310,9 millones de euros) en 2017. Ingresó casi 700 millones de euros.

### El paro entre personas con discapacidad, del 30%

El presidente de la Asociación Empresarial Galega de Centros Especiales de Empleo sin Ánimo de Lucro (Cegasal), José Antonio Vázquez Freire, advirtió ayer en Vigo contra la "alarmante" tasa de paro de las personas con discapacidad en edad laboral. Según sus datos, la tasa de paro entre este colectivo es del 30%. "Es el momento de actuar, solo ofreciendo una alternativa laboral a las personas con discapacidad avanzaremos hacia la plena inclusión", recalzó Vázquez Freire.

### El Círculo, contra la alta litigiosidad con Atriga

Galicia es la cuarta comunidad con mayor número de reclamaciones contra resoluciones de las agencias tributarias. En un 80%, las resoluciones de la Agencia Tributaria de Galicia (Atriga) son anuladas por el Tribunal Económico-Administrativo. Por este motivo el Círculo de Empresarios de Galicia reclama la constitución de una comisión entre la administración y los agentes sociales y económicos, para determinar líneas de actuación tendientes a reducir la alta litigiosidad con el fisco.

## La Bolsa renta4banco

902 15 30 20 www.r4.com

El comentario

Páginas elaboradas por RENTA4BANCO S.A. el 26/03/2019 a las 19:39h

### Recuperación en las bolsas europeas

Los mercados europeos despertaban en positivo, en una jornada en la que tomaba relevancia que el Parlamento británico votase para retirar a Theresa May del control sobre el Brexit y se abriesen así nuevas vías para la salida de Reino Unido de la Unión. A primera hora, tan solo Francfort perdía posiciones (-0,2%), mientras que el Euro Stoxx se apuntaba un 0,1%. París subía un 0,3% y Londres se anotaba un 0,4%. Tras la apertura de las plazas americanas, los índices europeos se veían impulsados y terminaban en verde: FTSE 100 (+0,26%), Euro Stoxx 50 (+0,58%), DAX 30 (+0,64%) y CAC 40 (+0,89%). Por su parte, las bolsas estadounidenses también se recuperaban a primera hora tras las pérdidas de la semana pasada. A cierre de mercados europeos, el Dow Jones de Industriales se anotaba un 0,392% en los 25.615 puntos, el S&P 500 sumaba un 0,38% y el Nasdaq Composite se revalorizaba un 0,59%. El parque de Madrid pasaba a terreno positivo tras terminar en rojo ayer y ascendía a primera hora de la mañana un 0,13% que le colocaba en los 9.191 puntos. A media sesión, el índice recuperaba la cota de los 9.200 enteros pero no conseguía aguantarla y cerraba el día con un avance del 0,03% en los 9.183 puntos.

Contendidos Renta 4

#### IBEX 35

|                   | Precio  | Min    | Máx.   | Var   | Var % | % Año |
|-------------------|---------|--------|--------|-------|-------|-------|
| ▲ ACCIONA         | 98.700  | 97.72  | 99.30  | 1.08  | 1.11  | 33.56 |
| ▲ ACERINOX        | 8.772   | 8.69   | 8.82   | 0.03  | 0.30  | 1.27  |
| ▲ ACS CONST.      | 38.620  | 38.47  | 38.88  | 0.06  | 0.16  | 14.16 |
| ▲ AENA            | 160.100 | 159.15 | 160.65 | 0.35  | 0.22  | 17.94 |
| ▲ AMADEUS IT      | 68.200  | 67.12  | 68.48  | 0.92  | 1.37  | 12.10 |
| ▲ ARCEL MITTAL    | 17.950  | 17.85  | 18.22  | 0.29  | 1.60  | 1.27  |
| ▼ B. SABADELL     | 0.876   | 0.87   | 0.90   | 0.03  | 3.42  | 12.44 |
| ▼ BANKIA          | 2.124   | 2.11   | 2.36   | 0.02  | 1.02  | 9.22  |
| ▼ BANKINTER       | 6.796   | 6.78   | 6.91   | 0.07  | 1.00  | 3.16  |
| ▼ BBVA            | 5.143   | 5.13   | 5.23   | 0.06  | 1.10  | 10.95 |
| ▼ CAIXABANK       | 2.745   | 2.74   | 2.79   | 0.04  | 1.26  | 13.24 |
| ▲ CELLNEX TELECOM | 25.090  | 24.92  | 25.24  | 0.07  | 0.28  | 18.99 |
| ▲ CIE AUTOMOT.    | 22.940  | 22.54  | 22.96  | 0.22  | 0.97  | 7.00  |
| ▼ ENAGAS          | 26.310  | 26.18  | 26.65  | -0.23 | 0.87  | 11.44 |
| ▼ ENCE            | 4.702   | 4.64   | 4.81   | 0.06  | 1.34  | 14.28 |
| ▼ ENDESA          | 22.970  | 22.85  | 23.30  | 0.13  | 0.56  | 14.11 |
| ▲ FERROVAL        | 20.840  | 20.49  | 20.86  | 0.39  | 1.91  | 17.77 |
| ▲ GRIFOLS         | 24.020  | 23.31  | 24.02  | 0.56  | 2.39  | 4.89  |
| ▼ IBERDROLA       | 7.766   | 7.74   | 7.80   | -0.00 | 0.05  | 10.66 |
| ▲ INDITEX         | 26.430  | 25.90  | 26.52  | 0.51  | 1.97  | 18.26 |
| ▲ INDRA A         | 9.680   | 9.58   | 9.68   | 0.08  | 0.83  | 17.55 |
| ▲ INM COLONIAL    | 9.140   | 9.02   | 9.16   | 0.06  | 0.72  | 12.35 |
| ▼ INTAIRL GRP     | 5.966   | 5.83   | 6.09   | 0.10  | 1.62  | 13.79 |
| ▼ MAPFRE          | 2.437   | 2.44   | 2.49   | -0.04 | 1.61  | 5.04  |
| ▼ MEDIASET ESP    | 6.636   | 6.59   | 6.72   | 0.01  | 0.09  | 20.87 |
| ▲ MELIA HOTELS    | 8.090   | 8.01   | 8.14   | 0.04  | 0.43  | 1.46  |
| ▲ MERLIN PROP.    | 11.600  | 11.46  | 11.61  | 0.12  | 1.05  | 7.56  |
| ▲ NATURGY         | 24.940  | 24.79  | 25.02  | 0.11  | 0.44  | 12.04 |
| ▲ RED ELE CORP    | 19.300  | 19.20  | 19.39  | 0.07  | 0.36  | 1.00  |
| ▲ REPSOL          | 15.150  | 15.06  | 15.24  | 0.06  | 0.36  | 7.60  |
| ▼ SANTANDER       | 4.088   | 4.08   | 4.16   | 0.06  | 1.41  | 2.89  |
| ▲ SIEMENS GAMESA  | 13.900  | 13.68  | 14.12  | 0.22  | 1.61  | 30.64 |
| ▼ TEC REUNIDAS    | 23.950  | 23.81  | 24.42  | -0.04 | 0.17  | 12.23 |
| ▲ TELEFONICA      | 7.574   | 7.50   | 7.60   | 0.03  | 0.40  | 3.20  |
| ▲ VISOFOAN        | 54.900  | 54.75  | 55.55  | 0.30  | 0.54  | 14.09 |

#### Valores vinculados a Galicia

|                  | Precio | Min   | Máx.  | Var. | Var % | % Año |
|------------------|--------|-------|-------|------|-------|-------|
| ▲ A. DOMINGUEZ   | 7.600  | 7.46  | 7.60  | 0.12 | 1.60  | 10.14 |
| ▲ G. E. SAN JOSE | 6.700  | 6.30  | 6.78  | 0.14 | 2.11  | 46.96 |
| ▲ INDITEX        | 26.430 | 25.90 | 26.52 | 0.51 | 1.97  | 18.26 |
| ▼ PESCANOVA      | 0.558  | 0.56  | 0.58  | 0.00 | 0.32  | 0.50  |
| ▲ PHARMA MAR     | 1.487  | 1.44  | 1.50  | 0.02 | 1.02  | 36.42 |

#### Tipos de interés

— Euribor 1 año -0.108

#### Petróleo

▲ Brent 21 días 67.98

#### Metales

▼ Oro 1.316.6

#### Divisas

|                | Precio  | Var % |
|----------------|---------|-------|
| ▼ \$ EEUU      | 1.128   | 0.28  |
| ▼ Yen          | 124.610 | -0.16 |
| ▲ Libra        | 0.853   | 0.52  |
| ▲ Franco Suizo | 1.121   | 0.17  |
| ▲ Corona Sueca | 10.418  | 0.33  |
| ▲ \$ Canadá    | 1.509   | 0.47  |
| ▲ \$ Australia | 1.579   | 0.73  |

## Diálogo social contra la brecha en los salarios

La reducción de la brecha salarial debe situarse en el centro de la negociación colectiva, apuntó ayer el consejero de Economía, Empleo e Industria, Francisco Conde, en el marco de su intervención en la inauguración del encuentro 'Unha análise de realidade: a fenda salarial', celebrado en Vigo. Allí apostó por mejorar los planes de igualdad con el objetivo de luchar contra las diferencias retributivas relacionadas con el género. Señaló la necesidad de identificar "los casos de buenas prácticas" y de abrir un debate al respecto. El estudio de la Uvigo receta medidas de conciliación que atiendan a las familias monoparentales, a la violencia de género o que racionalicen las horas extraordinarias. J. C.



EL CONSELLEIRO Francisco Conde, ayer en Vigo. Foto: X. G.

EL TITULAR de Cegasal, J. A. Vázquez Freire. Foto: M. Martínez

[IGUALDAD LABORAL.]

## Mujer discapacitada en el rural, paro del 43,8 %

"Es el momento de actuar, de potenciar los centros especiales de empleo sin ánimo de lucro, pues sólo ofreciendo una alternativa laboral a las personas con discapacidad avanzaremos hacia la plena inclusión", aseguró ayer en el foro 'De la audacia nace la excelencia' del Círculo de Empresarios de Galicia el presidente de Cegasal, José Antonio Vázquez, patronal de estas empresas inclusivas que, con 26 núcleos laborales, facturaron el año pasado 35 millones de € que se reinvierten en la sociedad. Señaló que aunque la tasa de paro de este colectivo asciende al 29,2 %, pero si se trata de una mujer en el rural con capacidades diferentes se dispara al 43,8 %. Dato preocupante a mejorar. J. C.

MIÉRCOLES  
27 DE MARZO DE 2019

EL CORREO GALLEGO

GALICIA 17

# Sin un 'viernes social', aboca Moncloa a un 'lunes al sol' a 5.000 gallegos

### Cerrar la puerta a reducir los peajes e impuestos liquidaría a las electrointensivas // La Xunta defiende las alegaciones que consensuó con el sector

JOSÉ CALVIÑO  
Santiago

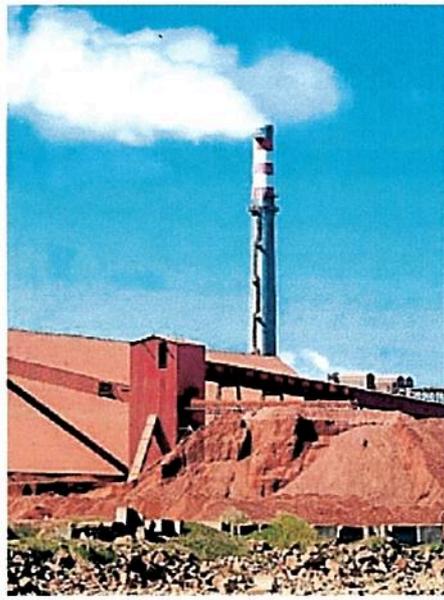
Como un jarro de agua fría sentaron las declaraciones de la ministra de Industria, Reyes Maroto, a la Cadena Ser en Galicia porque, aunque se comprometió a incorporar al Estatuto de Consumidores Electrointensivos "todas las alegaciones realistas y ajustadas al marco europeo", aseguró que la actual convocatoria electoral impide "impulsar cambios legislativos" o "aprobar bonificaciones fiscales" que permitan convencer a Alcoa de mantener su actividad.

No se puede regular una rebaja para los peajes eléctricos, ni reducir los impuestos por requerir modificaciones presupuestarias. No habrá, por tanto, uno de los conocidos como *viernes sociales* de La Moncloa, los Consejos de Ministros el Ejecutivo de Pedro Sánchez donde, por la vía del decreto-ley, se to-

man medidas en beneficio de diversos colectivos. De no mover ficha aquí, lo que se está condenando es a un *lunes al sol*, al paro, a los 5.000 trabajadores directos de Alcoa o Ferroviaria, en un grupo de afectadas donde se incluye a Megasa, Celsa, Ence, Finsa, Intasa o Showa Denko Carbón.

Desde Vigo el consejero de Economía, Francisco Conde, advertía de que el estatuto es "insuficiente" para garantizar que Alcoa en A Coruña logre un inversor, e incluso se mantiene en riesgo el macrocomplejo de la multinacional del aluminio en San Cibrao. El único camino es que logren un "precio competitivo" de sus productos a través de un descenso del coste de su consumo energético. Y ahí entran las alegaciones.

La Xunta las hizo llegar ayer. Son fruto del consenso con las compañías con fábricas en Galicia, la estadounidense incluida. Como la creación de tres cate-



VISTA DE la planta de Alcoa San Cibrao, Cervo. Foto: Efe

Barreiro y Olano, por el PP, y Albert Rivera, líder del C's, con los comités alumineros

rias, con una superior, la hiperelectrointensiva -sólo la megafábrica de Cervo consume un 1,5 % de toda la luz de España-, que abunda en la comunidad.

También el establecimiento de compensaciones por el pago de renovables que el anterior Gobierno había demandado a la UE, y las derivadas de las emisiones de CO2, donde señala que la Comisión Europea contempla un margen superior a los 75 millones que Moncloa fijó como límite. Reiteraba Conde frente al mensaje de Maroto, que estará en Santiago el día 1 de abril en un desayuno del Fórum Europa que se debe incluir al menos en el estatuto un "compromiso" que garantice la "reducción fiscal" y la

disminución de los peajes de transporte, "elementos críticos" para garantizar la viabilidad de estas empresas. Por eso quitó hierro a que, finalmente, Alcoa A Coruña pueda participar en la subasta de interrumpibilidad del segundo semestre: eso no convencerá a ninguno de sus nueve posibles compradores.

La clave es situar el precio de la luz en niveles asequibles, como hacen distintos países de la UE. Lo que pide Galicia es "factible". También ayer planteaban estas demandas los cabezas de lista del PP al Congreso y al Senado por Lugo, Jaime de Olano y José Manuel Barreiro, tras reunirse con miembros del comité de empresa de San Cibrao. A la plantilla coruñesa se acercó el titular de Ciudadanos, Albert Rivera.

En Común-Unidas Podemos anunciaba asimismo ayer contribuciones al denostado documento socialista, según Yolanda Díaz.

## Zara copa un cuarto de la cotización de las 30 marcas con mayor valor de España

Inditex sitúa en el top 15 además a Massimo Dutti, Pull&Bear, Bershka y Stradivarius

Santiago. Zara se mantiene inamovible en el primer puesto como la marca española más valiosa, con un valor de 24.800 millones de dólares. La principal cadena de la multinacional gallega de la moda Inditex representa el 24 % del valor total de las 30 enseñas más cotizadas, elegidas para elaborar el ranquin BrandZ publicado ayer por Kantar y WPP en su segunda edición. Éste se realiza en base a su valor financiero combinado con la evaluación realizada por una muestra representativa de consumidores de nuestro país.

La compañía que preside Pablo Isla sitúa, además,

otras cuatro marcas en la clasificación, todas ellas dentro de las quince primeras. Es el caso de Massimo Dutti, novena con 2.210 millones de \$ (aunque cede un 22 % frente al anterior listado). Pull&Bear es undécima, con 1.787 (un 5 % más), Bershka duodécima con 1.748 (-6 %) y Stradivarius se situó décimo quinta con 1.385 (-32 %).

Tras el buque insignia del grupo fundado por Amancio Ortega (que baja un 1 %) se mantienen los cuatro perseguidores sin cambios: vuelve a ser segundo el proveedor de telecomunicaciones Movistar (ver tabla, baja un 2 %), seguido de los bancos Santander (+13 %) y BBVA (+7 %), y la energética Iberdrola, quinta tras crecer en valor un 5 %.

Además de los premios al triunvirato del podio se establecieron otros tres galardones especiales correspondientes a aspectos ligados a la marca con un gran impacto en su crecimiento. Repsol, octava con algo más de tres mil millones de \$, se posiciona como la enseña con mejor valoración en Brand Experience, que destaca la capacidad para cubrir las necesidades del consumidor y estar disponibles dónde y cuándo se las necesita.

Por su parte, CaixaBank, en posición 13ª, fue distinguida con la mención Top Riser por ser la que más elevó su valía, un 36 %.

Finalmente, Central Lechera Asturiana gana en Brand Purpose al llevarse la mayor puntuación al valorar la misión de las empresas para mejorar la vida de la gente, más allá del objetivo de venta. J. C.

CLASIFICACIÓN

# 103.900

millones de dólares a los que asciende el valor de marca de las 30 primeras empresas del ranquin de Kantar y WPP. Abajo, las 15 más cotizadas de España:

|                 |        |
|-----------------|--------|
| Zara            | 24.801 |
| Movistar        | 21.614 |
| Santander       | 9.879  |
| BBVA            | 8.473  |
| Iberdrola       | 5.591  |
| Naturgy         | 5.110  |
| Endesa          | 4.922  |
| Repsol          | 3.018  |
| Massimo Dutti   | 2.210  |
| Mercadona       | 1.818  |
| Pull&Bear       | 1.787  |
| Bershka         | 1.748  |
| Caixabank       | 1.654  |
| El Corte Inglés | 1.592  |
| Stradivarius    | 1.385  |