

A photograph of a dirt path winding through a dense forest of tall, leafy green trees. Sunlight filters through the canopy, creating a dappled light effect on the path and the surrounding foliage. The trees are mostly deciduous with vibrant green leaves. The path leads from the foreground into the distance, disappearing into the woods.

# **MEMORIA DE SOSTIBILIDADE 2022**





CEGASAL. Asociación Empresarial Galega de Centros Especiais de  
Emprego sen Ánimo de Lucro



|   |    |
|---|----|
| Benvido/a a esta memoria .....              | 6  |
| Sobre esta Memoria .....                    | 9  |
| Sobre CEGASAL.....                          | 11 |
| OS NOSOS SERVIZOS .....                     | 20 |
| REDE CEGASAL INCLÚE .....                   | 29 |
| O foco na sostibilidade .....               | 32 |
| RELACIÓN COS NOSOS GRUPOS DE INTERESE ..... | 32 |
| O noso modelo de gobernanza .....           | 38 |
| GOBERNO CORPORATIVO.....                    | 38 |
| Impacto financeiro .....                    | 39 |
| VALOR ECONÓMICO DIRECTO .....               | 39 |
| VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO .....           | 40 |
| VALOR ECONÓMICO DISTRIBUÍDO .....           | 40 |
| Impacto non financeiro.....                 | 42 |
| COMPROMISO COAS PERSOAS .....               | 42 |
| COMPROMISO CO MEDIO AMBIENTE.....           | 43 |
| Índice de contidos de GRI .....             | 47 |
| Índice de contidos de ODS.....              | 50 |



# Benvido/a a esta memoria

Neste ano 2022, quero transmitir o recoñecemento a todas as persoas que fan posible que poidamos seguir transmitindo os valores de afouteza que as persoas que teñen unha discapacidade abandeiran desde sempre. A presentación un ano máis desta memoria é a mostra de que CEGASAL continúa no seu afianzamento na consecución dun obxectivo que nos propuxemos en vías dunha maior transparencia e dación de contas aos nosos asociados e ao tecido social e económico do país. A modo de presentación, presentamos un ano máis a nosa memoria de SOSTIBILIDADE, coa que dende CEGASAL queremos dirixir ás nosas persoas, ás entidades asociadas, a organizacións que traballan a prol da inclusión das persoas con discapacidade, a empresas, sindicatos, a provedores, institucións públicas, compañeiras da economía social e, en xeral, a toda a sociedade.

Durante o ano 2022 seguimos na senda da incorporación de novas empresas e corporacións que teñen en conta aos centros especiais de emprego de iniciativa social (CEEIS), vendo neles un aliado para conseguir un modelo de negocio máis humano e sustentable. Isto, en parte, foi grazas ao traballo que fai CEGASAL, como entidade aglutinadora dos CEEIS de Galicia. Na actualidade, forman parte de CEGASAL 32 entidades.

No percorrido deste ano 2022, seguemos a demostrar que a Economía Social é a saída e segue sendo unha oportunidade con grandes fortalezas. Unha oportunidade para



impulsar organizacións sostibles, que poñan as persoas no centro dos seus modelos de xestión, que aposten pola diversidade e a integración, non so das persoas con discapacidade senón de todo tipo de colectivos minoritarios, que aposten pola dixitalización, a economía circular, a igualdade.

Queremos seguir dando a coñecer á toda a sociedade o noso traballo e o impacto positivo que estamos a xerar para as persoas con discapacidade en Galicia.

Queremos seguir trasladando este relato, esta forma de facer as cousas, con sentidiño, para fomentar o emprego de calidade das persoas con discapacidade e persoas en risco de inclusión social e para que toda a actividade económica, social e empresarial de Galicia poda medrar dun xeito máis sostible, xusto e equitativo, cos cimentos da cohesión social e do territorio

**José Antonio Vázquez Freire**  
**Presidente de CEGASAL**





# Sobre esta Memoria

Esta memoria de SOSTIBILIDADE integra a información de maior relevancia ocorrida en CEGASAL durante o ano 2022. Está elaborado no marco do proxecto **ELABORACIÓN DUNHA GUÍA DE MEDICIÓN DO IMPACTO SOCIAL NOS CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO DE INICIATIVA SOCIAL**.

O documento foi elaborado de conformidade cos estándares de Global Reporting Initiative (GRI) na súa Opción Esencial. Por esta razón, o informe presenta todos os asuntos que recollen os impactos económicos, ambientais e sociais significativos da nosa organización e que poden influír na toma de decisións dos nosos axentes clave.

Para iso, están identificados e avaliados grazas a unha análise de materialidade onde incluímos a opinión dos nosos grupos de interese. Ademais, completamos a información aportada cos indicadores propios de impacto social dos centros especiais de emprego deseñados no marco deste proxecto.

Seguindo a liña dos últimos anos e iniciada coa presentación da Memoria 2019, que supuxo o punto de partida continuamos coa medición dos nosos avances en materia de sostibilidade, que seguiremos a abordar anualmente. Da súa lectura despréndese unha diagnose de situación e as necesidades de actuación, os alicerces para seguir construíndo unha Asociación máis consciente das súas fortalezas e debilidades e poder así deseñar un itinerario que nos leve ás metas perseguidas por un bo camiño.

Ante calquera dúbida respecto á información e os datos contidos nesta memoria poden contactar con nós en [info@cegasal.com](mailto:info@cegasal.com)



# Sobre CEGASAL

CEGASAL é unha asociación empresarial galega aglutinadora de centros especiais de emprego de iniciativa social (CEEIS) e/ou de asociacións de persoas con discapacidade. **O seu fin é a defensa, promoción e representación** desas entidades. A súa loita, á fin e ao cabo, é a do **emprego de calidade das persoas con discapacidade e persoas en situación de risco de exclusión social e a súa inclusión na actividade económica, social e empresarial de Galicia.**

*Os CEEIS son un entorno laboral concibido e deseñado especificamente para as persoas con discapacidade, onde as funcións e tarefas desenvolvidas adecúanse a súa situación e necesidades. Os CEEIS deben contar nos seus cadros de persoal con, alo menos, un 70% de persoas empregadas con algunha discapacidade recoñecida.*

*O seu obxectivo principal é de realizar unha actividade produtiva de bens ou servizos, participando regularmente nas operacións do mercado e teñen como finalidade o asegurar un emprego remunerado para as persoas con discapacidade.*

Entre as **funcións** que desenvolve CEGASAL atópanse:

- a negociación colectiva no sector.
- diálogo social.
- a participación institucional.
- a xestión económica ou a promoción empresarial.



Aspamadis

A fortaleza de CEGASAL reside nas súas entidades asociadas. Na actualidade contamos con **32 entidades asociadas**, centros especiais de emprego e iniciativa social de cinco sectores diferenciados (servizos, restauración, medio ambiente, automoción e outros).

32  
entidades

As nosas entidades representan un total de **2.156 persoas traballadoras, das cales 1.938 son persoas con discapacidade**. Do total de empregados/as das nosas entidades, 1.304 son homes e 852 son mulleres. Facendo unha análise por sexo das persoas empregadas con discapacidade, 1.249 son homes e 689 son mulleres.





**2.156** PERSOAS  
TRABALLADORAS

**40%** MULLERES

**60%** HOMES

**89%** PERSOAS CON  
DISCAPACIDADE

**35%** MULLERES

**65%** HOMES

### ACCEDE SOCIAL

Servizos | Transporte

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado a ofrecer servizos de transporte adaptado, posibilitando a mobilidade de grupos de persoas con discapacidade ou en situación de dependencia.

### AIXIÑA

Varios | Servizos sociosanitarios, restauración e talleres de montaxe

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social que realiza tres liñas de servizos diferenciados: prestación de servizos

sociosanitarios, servizos de restauración en locais e a domicilio e talleres de montaxes.

### **AMBAR ACCIÓN SOCIAL**

Servizos | Asistencia persoal

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á organización, realización e xestión de servizos de asistencia persoal.

### **ANDAINA PRO SAÚDE MENTAL**

Alimentación e restauración | Elaboración de sidra, zumes e pulpas naturais

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social que busca a inserción laboral de persoas con enfermidade mental residentes nas áreas rurais da comarca Ulla-Sar e a Mancomunidade de Ordes.

### **ARTEGALIA**

Varios | Loxística

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á distribución especializada en: embalaxes, roupa laboral, EPIS, produtos químicos, traballos de manipulación, empaquetados, etc.

**ASOCIACIÓN COMPOSTELÁ DE AUTOTAXI**

Servizos | Transporte

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado a proporcionar ás persoas usuarias servizos de transporte adaptado de taxi, a través da central de Radiotaxi na área de Santiago de Compostela.

**ASPAMADIS**

Medio ambiente | Xardinería e limpeza

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado a actividades de xardinería e limpeza mediante a integración de persoas con discapacidade intelectual.

**COMBINA SOCIAL**

Servizos | Consultaría, benestar e auxiliares

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á organización de servizos auxiliares para empresas como: recepción, limpeza, conserxería, control de accesos, loxística, procesos industriais e consultaría especializada en accesibilidade universal.

**COREGAL**

Medio ambiente | Xestión de residuos

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social fundado en 1994. Dedícase á xestión integral de residuos para a redución, reutilización, reciclaxe e valorización dos residuos non perigosos, reincorporando ao ciclo de consumo materiais e minimizando o depósito en vertedoiros.

### **CUALICAR**

Automoción | Comercialización de vehículos

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á comercialización de vehículos seminovos, vehículos de quilómetro cero.

### **DIXARDIN**

Medio ambiente | Xardinería e paisaxismo

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado a servizos integrais de xardinería e paisaxismo.

### **EMPREGO SOCIAL**

Varios | Xardinería, limpeza e cerámica

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social vinculado á Asociación Prol Enfermos Mentais da Coruña que conta con catro liñas: xardinería, produción de plantas de tempada, limpeza viaria e de instalacións e modelaxe en cerámica.

### **ERIT**

Medio ambiente | Xardinería

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro da Asociación Itinera, voluntarios en saúde mental, dedicado ao traballo de xardinería e mantemento de zonas verdes e dirixido á inserción laboral de persoas con trastornos mentais.

### **GES**

Servizos | Consultaría, benestar e auxiliares

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á xestión empresarial e consultaría.



**GRAFINCO**

Varios | Servizos gráficos

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado ao deseño especializado e impresión cunha ampla gama de produtos gráficos sobre todo tipo de soportes.

**HORNOS LAMASTELLE**

Alimentación | Elaboración de empanadas e sobremesas

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social do sector da alimentación, dedícase á fabricación e distribución de empanada galega, Torta de Santiago e biscoitos.

**I-LAB**

Varios | Xoiería

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á xoiería e artesanía galega ademais de realizar un servizo de transporte adaptado para persoas con mobilidade reducida.

**ILUNION RETAIL E COMERCIALIZACIÓN**

Varios | Venda de prensa e outros

CEE especializado en tendas de prensa local, nacional e internacional, revistas de divulgación xeral e específica, libros e agasallos. Situadas en centros hospitalarios de España.

**ILUNION CEE OUTSOURCING, S.S**

Varios | Servizos gráficos

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado ao deseño e xestión de proxectos de *outsourcing* en procesos intensivos en man de obra, implantando solucións innovadoras.

### **ILUNION LAVANDERÍA**

Servizos | Lavanderías industriais

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á adquisición, tenencia, subministro, aluguer de todo tipo de roupa e lenzaría e a explotación comercial de lavanderías industriais, así como á promoción, dirección, xestión e administración de centros especiais de emprego, que teñan como obxecto principal a explotación comercial de lavanderías industriais.

### **ILUNION LIMPEZA E MEDIO AMBIENTE**

Medio ambiente | Limpeza

CEEIS dedicado a executar plans globais para a limpeza de todo tipo de instalacións, entre as que destacan edificios e locais, hipermercados e grandes superficies, centros hospitalarios, centros educativos e instalacións deportivas, fábricas e grandes cadeas de montaxe. Infraestruturas do transporte: portos, aeroportos e ferrocarrís.

### **ILUNION SERVICIOS INDUSTRIAIS**

Automoción | Loxística e ensamblado de pezas

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social do sector auxiliar da automoción dedicado á inxección de plásticos e forrado de compoñentes de vehículos. Especialistas en varios servizos loxísticos, ensamblados en procesos industriais e controis de calidade, reparación de pezas defectuosas e seleccións.

### **INTEGRATEX**

Varios | Têxtil e complementos

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social que consta de tres franquías de INDITEX que comercializan produto *outlet*

(Massimo Dutti, TEMPE e Pull& Bear), xestionadas por persoas con discapacidade.

### **SERVILAR**

Servizos | Limpeza, lavandería industrial e manipulados

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social promovido pola Fundación Lar que nace co obxectivo de empregar a persoas con Trastorno Mental Grave (TMG) (limpeza, lavandería industrial e manipulados).

### **MÁIS PORVIR XESTIÓN SOCIAL**

Servizos sociosanitarios

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social con dúas liñas de actividade: servizos de atención socio sanitaria e servizos auxiliares a empresas e organizacións.

### **PRODUTORES DE CARNE DA RIBEIRA SACRA**

Alimentación e restauración | Producción e comercialización de carne e derivados

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado á cría de gando con venda por xunto dos produtos derivados, así como comercialización directa en carnicería propia.

### **TRAMEVE**

Medio ambiente | Centro de tratamento de vehículos

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social cualificado como centro de tratamento de vehículos fóra de uso por sinistro ou fin de vida útil (C.A.T).

### **TRÉBORE XARDINERÍA**

Medio ambiente | Xardinería

Xardinería tanto pública como privada, así como produción e cultivo de plantas ornamentais en maceta, para a comercialización no mercado almacenista.

### TALLERES TRÉBORE

Varios | Limpeza e agasallos de empresa

Ligado á Fundación Paideia dedicado a dúas áreas: servizo de mantemento e limpeza de edificios e deseño gráfico e agasallo de empresa.

### VIVEIROS VALADARES

Medio ambiente | Xardinería e viveiros

Centro especial de emprego sen ánimo de lucro de iniciativa social dedicado a servizos de xardinería. Tamén xestiona varios invernadoiros a través dos cales produce e comercializa plantas, arbustos e árbores.



Dixardin



## OS NOSOS SERVIZOS

### INFORMACIÓN E ASESORAMENTO

Nas nosas oficinas, ofrecemos apoio ás iniciativas empresariais, así como desenvolvemos a actividade administrativa e técnica da entidade, facilitando asesoramento sobre axudas, lexislación, proxectos e atención de consultas. Accións concretas que desenvolvemos neste ámbito son:

- Envío dun dossier diario de prensa e circulares informativas.
- Resolución de consultas, asistencia técnica xurídica en contratación, recursos administrativos, laboral.
- Difusión de licitacións públicas.
- Localización e difusión de diferente normativa de aplicación.

### INTEGRACIÓN VERTICAL

Participamos en diferentes foros e entidades asociativas a nivel nacional e autonómico, o cal nos permite ter a capacidade de responder con maior rapidez ás necesidades das nosas entidades asociadas.

A nivel autonómico estamos presentes en:

- Confederación de Empresarios de Galicia.
- Círculo de Empresarios de Galicia.
- Rede Eusumo.
- Foro pola Economía Social Galega.
- Cámara de Comercio de A Coruña

A nivel estatal estamos presentes en:

- AECEMCO. Asociación Empresarial de Centros Especiais de Emprego.
- FEACEM. Federación Empresarial de Asociacións de Centros Especiais de Emprego.
- CEPES. Confederación Empresarial Española de la Economía Social, como membro de FOROESGAL.

### RELACIÓNS LABORAIS

Na **área de negociación colectiva**, fixemos o seguimento do convenio colectivo galego de centros especiais de emprego asinado no 2019 e tratamos de determinar as condicións mínimas que se deben garantir nas iniciativas, especialmente nos seus



primeiros anos de andaina ou en momentos de maior recesión económica, primando neste caso, polo mantemento do emprego creado.

O convenio colectivo firmouse o 25 de novembro de 2019 e quedou aprobado coa publicación no DOG da RESOLUCIÓN do 16 de xaneiro de 2020, da Secretaría Xeral de Emprego, pola que se dispón a inscrición no rexistro e a publicación do Convenio colectivo galego de centros especiais de emprego.

O noso obxectivo nos vindeiros anos para alcanzar nesta área sería que a totalidade dos CEEIS aplicasen convenios de sector.

## FORMACIÓN

Durante o 2022, para dar resposta ás necesidades do sector na área de formación nesta ocasión asinou un convenio coa Consellería de Cultura, Educación e Universidade Convenio. A finalidade última que se persegue coa subscripción deste convenio foi facilitar que o procedemento de **avaliación, recoñecemento e acreditación das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral** sexa coñecido e valorado por empresas e traballadores e traballadoras como un elemento esencial para a mellora da cualificación da poboación activa, e paso previo para a súa incorporación á formación permanente dos traballadores.

Unha vez asinado o Convenio coa Consellería de Cultura, Educación e Universidade, CEGASAL púxose en marcha coas súas obrigas con acción de sensibilización, difusión, captación e inscrición de candidatos, ocupados e desempregados, no procedemento de avaliación, recoñecemento e acreditación das competencias profesionais adquiridas pola experiencia laboral e a formación non formal, con toda a infraestrutura necesaria para poder atender ás persoas e empresas interesadas.

Tamén no ámbito da formación CEGASAL constituíu a principios do 2022 a **Unidade de Muller e Discapacidade** co fin de desenvolver actividades relacionadas co principio de igualdade de oportunidades entre homes e mulleres no eido laboral. Esta unidade, que estivo activa durante todo o ano, prestou servizos de formación e asesoramento en materia de igualdade laboral a todas as persoas traballadoras das entidades asociadas.

Con esta nova estrutura, Cegasal quere contribuír de maneira activa á integración efectiva da igualdade laboral nos centros especiais de emprego de iniciativa social (CEEIS) e impulsar coas entidades a detección de situacións de discriminación. A



realidade amosa que as mulleres con discapacidade están expostas a unha dobre discriminación: por ser muller e por ter discapacidade, con efectos moi negativos para as mulleres que a sofren.

Unha das formacións levadas a cabo foi a “Elaboración de plans de igualdade nos CEEIS”, a formación estivo dirixida ás xerencias e técnicos de Recursos Humanos dos centros especiais de emprego de iniciativa social co obxectivo de dotalas dos coñecementos e habilidades técnicas necesarias para elaborar un plan de igualdade. Así mesmo, recibiron información sobre as medidas vinculadas aos diferentes aspectos de igualdade laboral na empresa para que poidan aplicalas ás súas entidades a ao seu día a día.

## COLABORACIÓN EMPRESARIAL

Mediante a materialización de acordos ou actividades que melloran a competitividade dos centros especiais de emprego asociados, adoptamos distintos tipos de cooperación segundo o obxectivo económico ou social a alcanzar.

- Convenios de colaboración.
- Acordos de cooperación con provedores.
- Intercambios.

En 2022 asinamos un novo convenio de colaboración:

- Con Janssen

## PROXECTOS DE IMPACTO SOCIAL

Dende CEGASAL impulsamos proxectos en colaboración con entidades públicas e privadas para favorecer as condicións sociolaborais das persoas con discapacidade en Galicia

## OUTRAS ACTIVIDADES

**1.- Participación telemática en grupos de traballo de organismos públicos.** En concreto en:

- Rede Eusumo.
- Consello Galego de Relacións Laborais.



- Consello da Economía Social de Galicia.
- Comisión de seguimento de reserva de contratos.
- 

## 2. Entrega dos Premios CEGASAL á Mellor Información sobre Economía Social:

En 2022 a gala de entrega de premios coincidiu co 25 aniversario da entidade.

Hai 25 anos, tres entidades con sede en Santiago de Compostela, Cogami, Faxpg e Fademga, decidiron unir as súas forzas e crear unha asociación que representase e promocionase os intereses dos centros especiais de emprego de iniciativa social, tamén coñecidos como sen ánimo de lucro. Hoxe, a asociación que preside José Antonio Vázquez Freire xa forma parte do tecido social e económico da autonomía e, desde esa consolidación, premia ano tras ano a persoas, institucións e empresas que destacaron polo seu apoio aos principios fundacionais de Cegasal.

Destacadas personalidades do mundo político e empresarial déronse cita no Teatro Principal no evento de aniversario, a gala comezou co galardón na categoría de Administración Autonómica, que este ano recaeu na Consellería de Política Social, cuxa titular, Fabiola García, realizou unha aposta sen precedentes pola economía social, destacando o volume de traballo encargado en 2021 aos centros especiais de emprego de iniciativa social. A conselleira será a encargada de recoller este premio e contará coa presenza de todo o seu equipo, claramente implicado en promover o emprego na discapacidade.

No apartado de Administración Local, o premiado foi o Concello de Lugo, que non é o primeiro ano que goza desta distinción xa que, coa alcaldesa Lara Méndez á cabeza, o seu compromiso coa integración laboral é firme desde hai anos e crece cada día.

A empresa lucense Industrial Recense, pola súa banda, foi a distinguida nesta edición. Non só pola carga de traballo aos centros de Cegasal, que tamén, senón por ser un exemplo de boas prácticas empresariais e responsabilidade social corporativa. Esta firma de Lugo está especializada en dar resposta aos novos retos na construción.

O alcalde de Carballo foi o encargado de pechar o primeiro bloque de premiados. Evencio Ferreiro, que xa recolleu o Premio Cegasal o ano pasado pola contribución da súa Concello ao emprego da discapacidade, recibe neste 2022 un galardón á súa traxectoria persoal, ao seu apoio aos que teñen máis difícil a súa incorporación ao



mundo laboral. Ferreiro é un exemplo de compromiso ao longo de toda a súa traxectoria pública.

Os Premios Cegasal comezaron a entregarse fai cinco anos para recompensar aos xornalistas que destacasen polo seu especial apoio ás persoas con discapacidade. O traballo dos profesionais dos medios é fundamental para dar visibilidade, o que permite normalizar o emprego inclusivo e poñer en valor as capacidades das persoas con discapacidade. Este ano, os premios recaeron en TVE-Galicia polo traballo “Enfermidade mental e emprego”, da xornalista Matilde Vázquez e o reporteiro gráfico Carlos Purriños, e en Monchi Sánchez, Xefa da Sección de Local do diario ourensán La Región, polo reportaxe “Jardines para cultivar otra vida”, centrado nos traballadores de Aspamadis.

Ademais, o xornalista Joel Gómez, de La Voz de Galicia, verá recoñecida a súa traxectoria de case 30 anos informando neste xornal, a maior parte deste tempo desde Santiago, sobre iniciativas de economía social. Gómez deu voz e visibilidade ao longo deste tempo a numerosas persoas vinculadas ao mundo da discapacidade ou do emprego inclusivo.

### **3. Exposición fotográfica:**

Esta mostra estivo exposta en distintos concello da provincia de Lugo. A xira lucense da mostra, composta por imaxes en gran formato do coruñés Diego Silva e de Alberto Mirás, afincado en Pontevedra, visitou diferentes centros de emprego, para achegar aos visitantes da exposición a labor que neles se realiza., é froito da colaboración da Asociación de Centros Especiais de Emprego sen Ánimo de Lucro (Cegasal) e a Deputación de Lugo, que se marcaron como obxectivo dar a coñecer o labor que realizan as empresas de iniciativa social e a importancia de fomentar o emprego entre as persoas con discapacidade, cuxa taxa de paro é moi elevada polos problemas aos que se enfrontan á hora de acceder ao mercado laboral “tradicional”.

Esta iniciativa pretende poñer en valor o traballo que realizan as empresas de iniciativa social, destacando ao mesmo tempo as capacidades dos traballadores que conforman os seus persoais.



**José Antonio Vázquez, Carlos López, María Xosefa Ortiz de Galisteo, Roberto García e Silvia Alende.**

**4. Rolda institucional:** Durante este ano foron varias as xuntanzas integradas nesta rolda institucional, solicitouse xuntanza coa administración galega e expúxose o plan de actividades da entidade, así como ás peticións concretas do sector e se deu visibilización do mercado protexido naquelas nas Cegasal foi recibido. Por outra banda, buscouse entre as administracións aliados para o cumprimento da nova Lei 9/2017 de Contratos do Sector Público, na que finalmente se recolle a diferenza entre centros especiais con e de iniciativa social e emprendemento colectivo (teima de CEGASAL dende os seus inicios). Con motivo da xuntanza, foi entregada documentación así como a guía de empresas que elabora Cegasal coa relación de centros especiais de emprego de iniciativa social e emprendemento colectivo asociados, a fin de potenciar a contratación reservada a este tipo de iniciativas empresariais.

**5. Participación nas actividades promovidas polo ForoEsgal:**

- 10º Aniversario Lei da Economía Social

O 17 marzo acudimos á conmemoración do décimo aniversario da Lei da Economía Social desenvolvido no Centro Reina Sofía de Madrid organizado por CEPES coa colaboración do Ministerio de Trabajo y Economía Social.



- Presentación do Informe do Impacto Socioeconómico da ES galega

A economía social (ES) contribúe a un crecemento inclusivo e á redución das desigualdades, presentando máis estabilidade do emprego, niveis salariais superiores e menor dispersión salarial. Así se desprende das conclusións reflectidas no Primeiro Estudo sobre o Impacto Socioeconómico dos Principios e Valores da Economía Social Galega encargado por ForoESgal e presentado o 4 de maio en Santiago de Compostela.

O informe constata que os beneficios totais netos (directos e indirectos) que achegan á sociedade os principios da ES galega cifranse en 851,2 millóns de euros anuais. O evento contou co apoio de Cajamar, CaixaRural Galega e a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade da Xunta de Galicia.

- Presentación do Manifesto da Economía Social

O 6 de xuño, na sede da Fundación Laboral da Construción en Santiago de Compostela, participamos na presentación do Manifesto en favor da Economía Social, organizado polo concello de Santiago e o Ministerio de Traballo e Economía Social. O texto repasa os valores e principios que rexen este modelo económico. Ao evento asistiron, ademais da vicepresidenta segunda e ministra de Traballo e Economía Social, Yolanda Díaz; Xosé A. Sánchez Bugallo, alcalde de Santiago de Compostela; Diego Calvo Pouso, vicepresidente segundo e conselleiro de Presidencia de Xustiza e Deportes da Xunta de Galicia; María Jesús Lorenzana, conselleira de Emprego e Igualdade da Xunta de Galicia; Maravillas Espín Sáez, directora xeral de Trabajo Autónomo, Economía Social y RSE, do Ministerio de Trabajo y Economía Social; Covadonga Toca Carús, directora xeral de Emprego, Trabajo Autónomo e Economía Social da Xunta de Galicia; José Miñones, delegado do Goberno ou Juan A. Pedreño, presidente de CEPES, entre outros.

Ademais desenvolveuse un acto de homenaxe a dúas figuras históricas da economía social galega: José Montes e José A. Vázquez.

- Día da Economía Social Galega

O 2 de novembro celebrouse a I edición do Día da Economía Social Galega, en Santiago de Compostela. Unha xornada dirixida a reivindicar e visibilizar a importancia e gran achega que supón a economía social á xeneralidade da sociedade.



Desenvolvéronse tres mesas redondas e 5 grupos de traballo. A primeira mesa centrouse nas singularidades da ES e as sinerxías no territorio, a segunda, na consideración da ES como unha oportunidade para crecer e a terceira, moderada pola xornalista da TVG, Irene Lourido, onde o cineasta Oliver Laxe comentou as experiencias vividas arredor da rodaxe da reportaxe da gandería heroica dos Ancares, unha nova forma de visibilización da ES.

Os grupos de traballo articuláronse arredor da agroalimentación, as industrias culturais, as comunidades enerxéticas, a economía dos coidados e a circular e de xestión de residuos. Organizouse tamén un showcooking, a cargo da cociñeira Estrella Michelin, Lucía Freitas e houbo actuacións musicais a cargo de Silvia Penide e Zeltia Irevire

## REDE CEGASAL INCLÚE

A **REDE CEGASAL INCLÚE** é un punto de encontro e colaboración de empresas e entidades para as que as persoas con discapacidade atópanse entre os seus grupos de interese, é dicir, manteñen un compromiso con este colectivo na súa xestión, ben como empregadores e/ou compradores, provedores de produtos e servizos,...

A **REDE CEGASAL INCLÚE** naceu para dar a coñecer boas prácticas e fomentar unha nova cultura empresarial inclusiva que entende a diversidade como un activo xerador de valor social e económico.

A **REDE CEGASAL INCLÚE** pretende visibilizar a empresas e entidades referentes en Galicia, responsables e comprometidas coa igualdade de oportunidades, que co seu bo facer contribúen ao cambio social e á

participación das persoas con discapacidade no noso territorio.



28  
empresas

## A REDE CEGASAL INCLUE





# O foco na sostibilidade

*En setembro de 2015, Nacións Unidas adoptou un conxunto de 17 obxectivos xerais e 169 metas para erradicar a pobreza, protexer o planeta e asegurar a prosperidade para todas as persoas, dentro da nova axenda de desenvolvemento sostible. Son os coñecidos como **Obxectivos de Desenvolvemento Sostible (ODS)**.*

Os ODS deben terse en conta para avanzar cara un futuro onde a rendibilidade das empresas vaia da man da sostibilidade social e ambiental. Esta ruta é común para todos os actores involucrados no desenvolvemento sostible, incluíndo gobernos, empresas privadas e sociedade civil.

En CEGASAL reiteramos o compromiso de traballar sobre a base do apoio mutuo, a responsabilidade social e a solidariedade. Todo isto nos leva a deseñar e executar proxectos para contribuír á construción e consolidación dunha economía inclusiva e sustentable.

Por tanto, somos conscientes da importancia de contribuír como entidade á consecución dos ODS. Por iso, na nosa memoria de sostibilidade, para cada un dos capítulos, informamos da nosa contribución a determinadas metas concretas.

## RELACIÓN COS NÓSOS GRUPOS DE INTERESE

Os grupos de interese son todas aquelas persoas ou grupos de persoas que ben son afectadas pola actividade que desenvolve CEGASAL ou que ben a afectan directamente. Por iso, consideramos imprescindible a participación de todos eles nas diferentes etapas da nosa xestión. Os nosos grupos de interese foron identificados nun obradoiro realizado coas entidades de CEGASAL no marco deste proxecto.





Somos conscientes de que non podemos crear valor de forma sostible e afrontar os retos e oportunidades que xorden na nosa contorna se non se teñen en conta as súas necesidades e expectativas.

En CEGASAL temos identificados oito grupos de interese, que están desagregados en diferentes niveis de interrelación.

## Aministracións públicas

### 1. Xunta de Galicia

- 1.1. Consellería de Economía, Emprego e Industria
  - Secretaría Xeral de Emprego
  - IGAPE

- 1.2. Consellería de Política Social

- Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade

- 1.3. Resto de consellerías

### 2. Concellos

### 3. Mancomunidades

### 4. Deputacións

### 5. Delegación do goberno

## Tecido empresarial

1. Pemes
2. Grandes empresas
3. Rede CEGASAL INCLÚE
4. Círculos de empresarios
5. Cámaras de comercio
6. Confederacións de empresarios
7. Clientela dos asociados de CEGASAL

## Diálogo social

1. Asociacións patronais
2. Sindicatos

## Provedores

1. Entidades financeiras
2. Provedores de produtos/servizos

## A familia da economía social

1. Foro da Economía Social de Galicia
2. Outras entidades da economía social galega
  - 2.1. Confrarías de pescadores
  - 2.2. Asociacións
  - 2.3. Mancomunidades de montes
  - 2.4. Fundacións
  - 2.5. Mutuas
  - 2.6. Sociedades agrarias de transformación
3. Entidades asociativas da economía social a nivel nacional



As principais canles de comunicación cos nosos grupos de interese son a nosa páxina web, as redes sociais, as xuntanzas con entidades socias, a participación en reunións, foros, eventos... e, por suposto, esta memoria de sostibilidade que nace co obxecto de render contas e ser transparente con todos estes colectivos que forman parte de CEGASAL. Fíxose un especial esforzo na posta ao día das conexións telemáticas obrigados pola situación sanitaria.

Dende CEGASAL traballamos para desenvolver proxectos vinculados aos aspectos materiais identificados como prioritarios para os centros especiais de emprego e os nosos grupos de interese. Estes aspectos, vinculados aos diferentes Obxectivos de Desenvolvemento Sostible son:



Ademais destes asuntos materiais prioritarios tamén desenvolvemos proxectos para contribuír a conseguir a igualdade de xénero, a mellorar a saúde das persoas con discapacidade e a reducir o noso impacto no planeta.



Enfócate Branding



# O noso modelo de gobernanza



Meta 16.6. Somos unha organización que cumprimos con todas as esixencias en materia de transparencia impulsadas polo goberno central e autonómico.

## GOBERNO CORPORATIVO

Os órganos de goberno constitúense arredor de dúas figuras, a Asemblea Xeral e a Xunta Directiva, así coma un órgano de control e supervisión. Este órgano está formado por organizacións sindicais e entidades promotoras dos CEEI.

A Xunta Directiva dirixe, goberna e administra a organización e está integrada por:

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>Presidente</b>       | José Antonio Vázquez Freire   |
| <b>Vicepresidente</b>   | Manuel Santos Lamas   |
| <b>Vicepresidenta 2</b> | Menchu Iglesias Rey   |
| <b>Secretaria</b>       | Esther Blanco Araujo  |
| <b>Tesoureira</b>       | Silvia Alende Fandiño   |
| <b>Vogais</b>           | Bernaldo José Fernández Requeixo<br>Rosa Gutiérrez Mougán<br>Herminio Martínez Lago<br>Ignacio Rodríguez Sáez |

A Xunta Directiva de CEGASAL está composta por nove persoas, que contan cun asesor externo con voz pero sen voto. A composición é de un **60% de homes e un 40%**





de mulleres. O 70% das persoas que a integran son persoas con discapacidade fronte a un 30% que non posúen ningún tipo de discapacidade.

|                    | XUNTA DIRECTIVA   |        |                   |        |
|--------------------|-------------------|--------|-------------------|--------|
|                    | Con Discapacidade |        | Sen Discapacidade |        |
|                    | Home              | Muller | Home              | Muller |
| Menores de 25 anos | 0%                | 0%     | 0%                | 0%     |
| Entre 26 e 35 anos | 0%                | 10%    | 0%                | 0%     |
| Entre 36 e 45 anos | 20%               | 10%    | 10%               | 10%    |
| Entre 46 e 55 anos | 0%                | 10%    | 0%                | 0%     |
| Entre 56 e 65 anos | 20%               | 0%     | 10%               | 0%     |



# Impacto financeiro

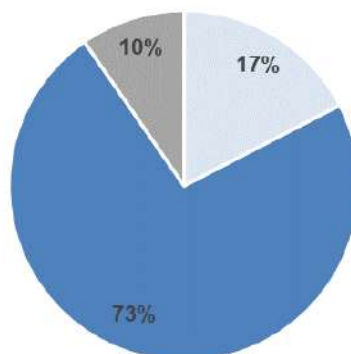


Meta 8.2. Ser sostibles e traballar de forma responsable, poñendo ás persoas con discapacidade no centro da nosa actividade, ten unha repercusión directa positiva no resultados económicos de CEGASAL.

## VALOR ECONÓMICO DIRECTO



Os ingresos de CEGASAL teñen tres fontes de orixe: os ingresos convencionais (cotas das entidades asociadas, servizos, etc.), subvencións da Xunta de Galicia e doazóns privadas. En total, en 2022 os noso ingresos ascenderon a 153.010,93€



■ Ingresos (€) ■ Subvencions da Xunta de Galicia ■ Donacións privadas

## VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

|  |                    |
|--|--------------------|
| Costes operacionais (mercadorías, materias primas e outras materias consumibles) | 12.867,00 €        |
| Salarios e beneficios das persoas empregadas                                     | 63.939,72 €        |
| Pagos a provedores de capital  | 207,43 €           |
| Pagos ao goberno (impostos e taxas)  | 0 €                |
| <b>TOTAL (€)</b>   | <b>77.014,33 €</b> |

## VALOR ECONÓMICO RETIDO

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| VALOR ECONÓMICO DIRECTO       | 153.010,93€      |
| VALOR ECONÓMICO DISTRIBUÍDO   | 77.014,33 €      |
| <b>VALOR ECONÓMICO RETIDO</b> | <b>75.996,6€</b> |



# Impacto non financeiro

## COMPROMISO COAS PERSOAS



Meta 4.4, 4.5. Unha das nosas prioridades é dar á nosa empregada oportunidades de formación para que poidan adquirir novos coñecementos e desenvolver o seu talento



Metas 8.5, 8.6, 8.8. En CEGASAL traballamos nun ambiente laboral estable e seguro, que fomenten a igualdade de oportunidades para as persoas con discapacidade e o desenvolvemento profesional.

### INFORMACIÓN XERAL

CEGASAL somos unha entidade pequena que contamos con **2 persoas traballadoras**, o **100% mulleres** que, grazas a súa profesionalidade e bo facer, son as artífices de que a asociación pouco a pouco aglutine a máis centros especiais de emprego. É aí reside o noso potencial, o de transformar o mercado de traballo das persoas con discapacidade a través de fomentar os CEEIS entre o tecido empresarial.

O convenio colectivo de CEGASAL é o de oficinas e despachos, algo que garante que as nosas traballadoras teñan os mesmos dereitos laborais que persoas que traballen noutras organizacións do mesmo sector.

O perfil do noso cadro de persoal é:

| SEXO          |          | DISCAPACIDADE     |          | IDADE              |          | LUGAR RESIDENCIA |          |
|---------------|----------|-------------------|----------|--------------------|----------|------------------|----------|
| Home          | 0        | Con Discapacidade | 1        | Entre 26 e 35 anos | 1        | Área urbana      | 1        |
| Muller        | 2        | Sen Discapacidade | 1        | Entre 36 e 45 anos | 1        | Área periurbana  | 1        |
| <b>Totais</b> | <b>2</b> | <b>Totais</b>     | <b>2</b> | <b>Totais</b>      | <b>2</b> | <b>Totais</b>    | <b>2</b> |



O lugar de residencia é importante dende o punto de vista de accesibilidade das persoas con discapacidade. No noso caso, ao ser unha entidade pequena, todas as persoas traballadoras se desprazan en vehículo privado polo que a incidencia do lugar de residencia a nivel de mobilidade non ten gran incidencia.

## CALIDADE NO EMPREGO

As persoas que traballan en CEGASAL perciben uns salarios dignos en base ao nivel de vida da nosa comunidade, moi superiores ao salario mínimo vixente por grupo profesional. En 2022, os **gastos de persoal situáronse en 63.939,72 euros**. Do total, **43.669,14 euros** eran cantidades satisfeitas en concepto de salarios, **6.972,05 euros** como salarios extra. E outros **13.298,53 euros** eran cotizacións á Seguridade Social das empregadas.

|  | 2020               |
|--|--------------------|
| <b>Salarios</b>                        | 43.669,14          |
| <b>Salarios extra</b>                  | 6.972,05           |
| <b>Cotizacións á Seguridade Social</b> | 13.298,53          |
| <b>Totais</b>                          | <b>63.939,72 €</b> |

## FORMACIÓN

Para CEGASAL é moi importante contribuír activamente ao desenvolvemento profesional do seu cadro de persoal sen embargo durante o 2022 as traballadoras de CEGASAL non recibiron formación relacionadas con aspectos claves do seu posto de traballo.

## COMPROMISO CO MEDIO AMBIENTE



Meta 12.2. Nas nosas oficinas realizamos unha xestión eficiente no uso dos recursos naturais, co fin de minimizar o impacto ambiental que é consecuencia das nosas actividades.

En CEGASAL temos un convenio de colaboración co COGAMI, co cal nos ceden un despacho na súa sede de Compostela a cambio dun aluguer asumible para a nosa



entidade. Temos un despacho que conta cun posto de traballo totalmente equipado e 100% adaptado.

## CONSUMO DE ENERXÍA

O noso despacho conta con iluminación convencional e con tomas de corrente para poder conectar os aparellos eléctricos e electrónicos cos que contamos en CEGASAL.

### ENERXÍA ELÉCTRICA REDE

| CONSUMO (kWh) | INTENSIDADE ENERXÉTICA (kWh/€) |
|---------------|--------------------------------|
| 634           | $6,12 \cdot 10^{-3}$           |

Reportamos a intensidade enerxética en base ás recomendacións de GRI sobre enerxía consumida por unidade monetaria de ingresos.

A instalación térmica coa que contamos nas oficinas basease no emprego de gas natural como combustible para a calefacción e auga quente sanitaria.

### ENERXÍA CALORÍFICA GAS NATURAL

| CONSUMO (kWh) | INTENSIDADE ENERXÉTICA (kWh/€) |
|---------------|--------------------------------|
| 257           | $2,48 \cdot 10^{-3}$           |

Reportamos a intensidade enerxética en base ás recomendacións de GRI sobre enerxía consumida por unidade monetaria de ingresos.

## CONSUMO DE AUGA

Os puntos de auga na nosa entidade se limitan aos puntos habilitados nas instalacións sanitarias comúns, ben sexan nos inodoros ou nos lavabos. Non contamos con ningún sistema para minimizar o consumo de auga.

En 2022, consumimos un total de 3,49 m<sup>3</sup> de auga. O 100% das augas residuais das oficinas van á rede de sumidoiros municipais.

## USO EFICIENTE DOS RECURSOS

Contamos cun sistemas de separación selectiva de residuos tanto perigosos (principalmente, cartuchos de tinta e tóner) coma non perigosos. Neste último apartado hai instalados colectores para poder separar os envases lixeiros, o papel e cartón e a fracción resto.





Ademais, contamos cun punto de máquinas de autoservicio onde contamos con papeleiras para a separación selectiva de envases lixeiros.

### RESIDUOS

| PERIGOSOS (kg) | NON PERIGOSOS (kg)   |
|----------------|----------------------|
| 1,13           | $2,48 \cdot 10^{-3}$ |



# Índice de contidos de GRI

| Contido   | Números de páxina   |
|---|---|
| <b>PERFIL DA ORGANIZACIÓN</b>   |   |
| 102-1 Nome da organización  | 10  |
| 102-2 Actividades, marcas, produtos e servizos                              | 21-25   |
| 102-3 Localización da sede  | 37  |
| 102-4 Localización das operacións   | 10  |
| 102-5 Propiedade e forma xurídica   | 10  |
| 102-6 Mercados servidos   | 10  |
| 102-7 Tamaño da organización  | 11-20   |
| 102-8 Información sobre empregados e outros traballadores                   | 11, 36  |
| 102-9 Cadea de subministro  | 35  |
| 102-10 Cambios significativos na organización e na súa cadea de subministro | 35  |
| 102-11 Principio ou enfoque de precaución                                   | En CEGASAL opérase sempre desde a perspectiva da legalidade, integrando todos os requisitos necesarios para levar a cabo a actividade conforme á normativa legal. |
| 102-12 Iniciativas externas   | Non contamos con certificacións nin estamos adheridos a estándares externos.  |
| 102-13 Afiliación a asociacións   | 21, 23  |
| <b>ESTRATEGIA</b>   |   |
| 102-14 Declaración de altos executivos responsables da toma de decisións    | 5-6   |
| 102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades                          | 5-8   |
| <b>ÉTICA E VALORES</b>  |   |
| 102-16 Valores, principios, estándares e normas de conducta                 | 10-26   |
| 102-17 Mecanismos de asesoramento e preocupacións éticas                    | Non existe Código de conduta  |
| <b>GOBERNANZA</b>   |   |
| 102-18 Estrutura de gobernanza  | 32-33   |

| Contido   | Números de páxina   |
|---|---|
| 102-20 Responsabilidade a nivel executivo de temas económicos, ambientais e sociais         | Os aspectos vinculados coa sostibilidade son tratados polo máximo órgano de goberno.        |
| 102-21 Consulta a grupos de interese sobre temas económicos, ambientais e sociais           | Consultas realizadas no marco das diferentes iniciativas realizadas cos grupos de interese. |
| 102-22 Composición do máximo órgano de goberno e seus comités                               | 32-33   |
| 102-23 Presidente do máximo órgano de goberno   | 32  |
| 102-24 Nominación e selección do máximo órgano de goberno                                   | 32  |
| 102-25 Conflitos de interese  | En caso de conflitos de interese, convócase ao máximo órgano de goberno.                    |
| 102-26 Función do máximo órgano de goberno na selección de propósitos, valores e estratexia | Os aspectos vinculados coa sostibilidade son tratados polo máximo órgano de goberno.        |
| <b>PARTICIPACIÓN DOS GRUPOS DE INTERESE</b>   |   |
| 102-40 Lista de grupos de interese  | 28-29   |
| 102-41 Acordos de negociación colectiva   | 21  |
| 102-42 Identificación e selección de grupos de interese                                     | 27  |
| 102-43 Enfoque para a participación dos grupos de interese                                  | 27-28   |
| 102-44 Temas e preocupacións chave mencionados  | 30  |
| <b>PRÁCTICAS PARA A ELABORACIÓN DE INFORMES</b>   |   |
| 102-46 Definición dos contidos dos informes e as Coberturas do tema                         | 8   |
| 102-47 Lista de temas materiais   | 30  |
| 102-50 Período obxecto do informe   | 8   |
| 102-51 Data do último informe   | 8   |
| 102-52 Ciclo de elaboración de informes   | 8   |
| 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre o informe                                     | 8   |
| 102-54 Declaración de elaboración do informe de conformidade cos estándares GRI             | 8   |
| 102-55 Índice de contidos GRI   | 41  |
| <b>ENFOQUE DE XESTIÓN</b>   |   |
| 103-1 Explicación do tema material e a súa Cobertura  | 34-41   |
| 103-2 O enfoque de xestión e os seus compoñentes  | 34-41   |
| 103-3 Avaliación do enfoque de xestión  | 34-41   |

| Contido   | Números de páxina  |
|---|--|
| <b>DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>  |  |
| 201-1 Valor económico directo xerado e distribuído  | 34-35  |
| 201-4 Asistencia financeira recibida do goberno   | 34-35  |
| <b>PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN</b>   |  |
| 204 Prácticas de adquisición  | 35   |
| <b>ANTICORRUPCIÓN</b>   |  |
| 302-1 Consumo enerxético dentro da organización   | 38   |
| 302-3 Intensidade enerxética  | 38   |
| 302-4 Redución do consumo enerxético  | É o segundo ano que medimos este indicador, os cambios veñen dados pola situación de pandemia. |
| <b>EFLUENTES E RESIDUOS</b>   |  |
| 306-2 Residuos por tipo e método de eliminación   | 39   |
| <b>FORMACIÓN E ENSEÑANZA</b>  |  |
| 404-1 Media de horas de formación ao ano por empregado                                      | 37   |
| 404-2 Programas para mellorar as aptitudes dos empregados e programas de axuda á transición | 37   |
| <b>DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES</b>   |  |
| 405-1 Diversidade en órganos de goberno e empregados  | 32   |

# Índice de contidos de ODS

| OBXECTIVO DE DESENVOLVEMENTO SOSTIBLE   | META/S                   | Números de páxina |
|---|--------------------------|-------------------|
| <b>Obxectivo 4: Garantir unha educación inclusiva, equitativa e de calidade e promover oportunidades de aprendizaxe durante toda a vida para todos.</b> | 4.4<br>4.5               | 36-37             |
| <b>Obxectivo 5: Lograr a igualdade entre os xéneros e empoderar a todas as mulleres e as nenas.</b>   | 5.1                      | 36-37             |
| <b>Obxectivo 8: Promover o crecemento económico sostido, inclusivo e sostible, o emprego pleno e produtivo e o traballo decente para todos.</b>         | 8.2<br>8.5<br>8.6<br>8.8 | 34<br>36-37       |
| <b>Obxectivo 12: Garantir modalidades de consumo e produción sostibles.</b>   | 12.2                     | 37-39             |
| <b>Obxectivo 16: Promover sociedades, xustas, pacíficas e inclusivas.</b>   | 16.6                     | 32-33             |

CEGASAL